

VYHLÁSENIE O ODMIETNUTÍ ZODPOVEDNOSTI

Tento kontrolný zoznam nie je oficiálnym dokumentom Európskej komisie. Hoci môže predstavovať užitočný doplnkový nástroj pre uplatňovanie nariadenia Komisie č. 651/2014 zo 17. júna 2014 (všeobecné nariadenie o skupinových výnimkách), nenahrádza toto nariadenie a úplné dodržiavanie jeho ustanovení je aj naďalej jediným spôsobom ako využívať oslobodenie od notifikačnej povinnosti, ktoré umožňuje.

Všeobecné nariadenie o skupinových výnimkách (nariadenie č. 651/2014) – pracovný dokument

Pomoc na znevýhodnených pracovníkov a pracovníkov so zdravotným postihnutím

Najprv je potrebné overiť, či sú splnené všeobecné podmienky uplatnenia všeobecného nariadenia o skupinových výnimkách (12 podmienok/články 1 – 12), A následne, či sú splnené podmienky týkajúce sa pomoci na znevýhodnených pracovníkov a pracovníkov so zdravotným postihnutím.

A. Všeobecné podmienky uplatňovania

| VŠEOBECNÉ PODMIENKY ZLUČITELNOSTI | KONTROLA ZLUČITELNOSTI (OK?) |
|--|------------------------------|
| Článok 1 – Vylúčenie určitých činností (odsek 2) Neuplatňuje sa na: <ul style="list-style-type: none">• pomoc na činnosti súvisiace s vývozom;• pomoc, ktorá je podmienená uprednostňovaním používania domáceho tovaru pred tovarom dovážaným. | |
| Článok 1 – Vylúčenie určitých sektorov (odsek 3) <ul style="list-style-type: none">• rybolov a akvakultúra* (podľa nar. 1379/2013) okrem pomoci na znevýhodnených pracovníkov a pracovníkov so zdravotným postihnutím;• poľnohospodárska prvovýroba* okrem pomoci na znevýhodnených pracovníkov a pracovníkov so zdravotným postihnutím;• spracovanie a marketing poľnohospodárskych výrobkov*, ak je výška pomoci stanovená na základe ceny alebo množstva takýchto výrobkov kúpených od prvovýrobcov alebo umiestnených na trh príslušnými podnikmi, alebo ak je pomoc podmienená tým, že je čiastočne alebo úplne postúpená prvovýrobcem;• pomoc na uľahčenie zatvorenia uhoľných baní neschopných konkurencie (rozhodnutie Rady 2010/787). <p>* Ak podnik pôsobí aj v sektoroch patriacich do rozsahu pôsobnosti tohto nariadenia, toto nariadenie sa uplatňuje na pomoc poskytovanú v súvislosti s týmito sektormi pod podmienkou, že členský štát zabezpečí, aby činnosti vykonávané vo vylúčených sektoroch neboli podporované z poskytnutej pomoci.</p> | |

VYHLÁSENIE O ODMIETNUTÍ ZODPOVEDNOSTI

Tento kontrolný zoznam nie je oficiálnym dokumentom Európskej komisie. Hoci môže predstavovať užitočný doplnkový nástroj pre uplatňovanie nariadenia Komisie č. 651/2014 zo 17. júna 2014 (všeobecné nariadenie o skupinových výnimkách), nenahrádza toto nariadenie a úplné dodržiavanie jeho ustanovení je aj naďalej jediným spôsobom ako využívať oslobodenie od notifikačnej povinnosti, ktoré umožňuje.

| | |
|---|--|
| Článok 1 – Vylúčenie podnikov dotknutých pravidlom podľa rozhodnutia vo veci Deggendorf (odsek 4) | |
| Neuplatňuje sa na schémy pomoci, ktoré výslovne nevylučujú vyplatenie individuálnej pomoci podniku, voči ktorému je nárokované vrátenie pomoci na základe predchádzajúceho rozhodnutia Komisie, v ktorom bola táto pomoc označená za neoprávnenú/nezlučiteľnú s vnútorným trhom, a neuplatňuje sa na pomoc <i>ad hoc</i> v prospech takéhoto podniku. | |
| Článok 1 – Vylúčenie podnikov v ťažkostiach (odsek 4) | |
| Neuplatňuje sa na pomoc pre podniky v ťažkostiach. | |
| Článok 1 – Vylúčenie opatrení pomoci porušujúcich právne predpisy Únie (odsek 5) | |
| Neuplatňuje sa na opatrenia štátnej pomoci, ktoré obsahujú neoddeliteľné porušenie právnych predpisov Únie, a to najmä: a) povinnosť príjemcu mať hlavné sídlo alebo byť usadený predovšetkým v príslušnom členskom štáte. Požiadavka, aby mal príjemca v čase vyplatenia pomoci prevádzkareň alebo pobočku v členskom štáte poskytujúcom pomoc, je však dovolená; b) povinnosť používať domáce výrobky alebo služby; c) obmedzenie možnosti príjemcov využívať výsledky výskumu, vývoja a inovácií v iných členských štátoch. | |
| Článok 4 – Jednotlivé stropy vymedzujúce notifikačnú povinnosť | |
| Neuplatňuje sa na pomoc, ktorá presahuje: <ul style="list-style-type: none">• prijímanie znevýhodnených pracovníkov do zamestnania: 5 mil. EUR na jeden podnik za rok;• pomoc na zamestnávanie pracovníkov so zdravotným postihnutím vo forme mzdových dotácií: 10 mil. EUR na jeden podnik za rok;• pomoc na kompenzáciu dodatočných nákladov spojených so zamestnávaním pracovníkov so zdravotným postihnutím: 10 mil. EUR na jeden podnik za rok;• pomoc na kompenzáciu nákladov na pomoc poskytovanú znevýhodneným pracovníkom: 5 mil. EUR na jeden podnik za rok. Stropy sa nesmú obchádzať umelým rozdeľovaním schém pomoci alebo projektov pomoci. | |

VYHLÁSENIE O ODMIETNUTÍ ZODPOVEDNOSTI

Tento kontrolný zoznam nie je oficiálnym dokumentom Európskej komisie. Hoci môže predstavovať užitočný doplnkový nástroj pre uplatňovanie nariadenia Komisie č. 651/2014 zo 17. júna 2014 (všeobecné nariadenie o skupinových výnimkách), nenahrádza toto nariadenie a úplné dodržiavanie jeho ustanovení je aj naďalej jediným spôsobom ako využívať oslobodenie od notifikačnej povinnosti, ktoré umožňuje.

| Článok 5 – Transparentnosť pomoci | |
|---|--|
| <p>Nariadenie sa uplatňuje iba na transparentnú pomoc, pričom za transparentné sa považujú:</p> <ul style="list-style-type: none">• granty a bonifikácia úrokov;• úvery (ak sa ekvivalent hrubého grantu pomoci vypočítal na základe referenčnej sadzby platnej v čase poskytnutia grantu);• záruky (ekvivalent hrubého grantu sa vypočítal na základe prémie bezpečného prístavu stanovených v oznámení Komisie <p>alebo</p> <p>ekvivalent hrubého grantu záruky bol pred implementáciou opatrenia schválený na základe oznámenia Komisie o zárukách a schválená metodika výpočtu výslovne upravuje druh záruky a druh príslušnej transakcie v kontexte uplatňovania všeobecného nariadenia o skupinových výnimkách);</p> <ul style="list-style-type: none">• daňové zvýhodnenie (ak je stanovená horná hranica, ktorou sa zabezpečí, že nedôjde k prekročeniu stropu);• vratné preddavky (ak celková nominálna výška vratného preddavku nepresahuje stropy uplatniteľné v súlade s týmto nariadením alebo ak metodika na výpočet ekvivalentu hrubého grantu vratného preddavku bola pred začatím uplatňovania opatrenia akceptovaná v nadväznosti na jej notifikáciu Komisiu). | |
| Článok 6 – Stimulačný účinok | |
| <p>Pomoc môže byť oslobodená od notifikačnej povinnosti len vtedy, ak je prítomný stimulačný účinok:</p> <ul style="list-style-type: none">• Prijemca predložil členskému štátu žiadosť o pomoc pred začatím práce na projekte alebo činnosti, ktorá obsahuje aspoň tieto informácie:<ol style="list-style-type: none">a) názov a veľkosť podniku,b) opis projektu vrátane dátumu jeho začatia a ukončenia,c) miesto projektu,d) zoznam nákladov projektu,e) typ pomoci (grant, úver, záruka, vratný preddavok, kapitálová injekcia alebo iný typ) a výšku verejných financií potrebných na projekt.• Pomoc ad hoc poskytovaná veľkým podnikom; okrem hore uvedených prvkov | |

VYHLÁSENIE O ODMIETNUTÍ ZODPOVEDNOSTI

Tento kontrolný zoznam nie je oficiálnym dokumentom Európskej komisie. Hoci môže predstavovať užitočný doplnkový nástroj pre uplatňovanie nariadenia Komisie č. 651/2014 zo 17. júna 2014 (všeobecné nariadenie o skupinových výnimkách), nenahrádza toto nariadenie a úplné dodržiavanie jeho ustanovení je aj naďalej jediným spôsobom ako využívať oslobodenie od notifikačnej povinnosti, ktoré umožňuje.

| | |
|--|--|
| <p>členský štát pred poskytnutím pomoci overil, že príjemca poskytol dokumentáciu preukazujúcu existenciu jednej alebo viacerých z týchto skutočností:</p> <ul style="list-style-type: none">– podstatné zväčšenie rozsahu pôsobnosti projektu/činnosti v dôsledku pomoci alebo– podstatné zvýšenie celkovej sumy vynaloženej príjemcom na projekt/činnosť v dôsledku pomoci alebo– podstatné urýchlenie dokončenia daného projektu/činnosti. <p>→Výnimky</p> <ul style="list-style-type: none">• Daňové zvýhodnenie, ak:<ul style="list-style-type: none">a) sa opatrením vytvára nárok na pomoc podľa objektívnych kritérií a bez ďalšieho uplatnenia voľného uváženia členského štátu ab) opatrenie bolo schválené a nadobudlo účinnosť pred začatím práce na podporovanom projekte alebo pred začatím podporovanej činnosti, s výnimkou v prípade následných fiškálnych schém, ak sa na danú činnosť vzťahovali už predchádzajúce schémy vo forme daňového zvýhodnenia.• Pomoc na prijímanie znevýhodnených pracovníkov do zamestnania vo forme mzdových dotácií a pomoc na zamestnávanie pracovníkov so zdravotným postihnutím vo forme mzdových dotácií, ak sú splnené príslušné podmienky stanovené v článku 32, resp. v článku 33.• Pomoc na kompenzáciu dodatočných nákladov na zamestnávanie pracovníkov so zdravotným postihnutím, ak sú splnené podmienky stanovené v článku 34. | |
| Článok 7 – Oprávnené náklady | |
| <p>Na účely výpočtu intenzity pomoci:</p> <ul style="list-style-type: none">• číselné údaje pred odpočítaním daní alebo iných poplatkov;• pomoc poskytovaná inou formou než formou grantu, výška pomoci sa rovná ekvivalentu hrubého grantu pomoci;• pomoc splatná v niekoľkých splátkach sa diskontuje na jej hodnotu v čase jej poskytnutia (to isté platí pre oprávnené náklady podľa úrokových sadzieb uplatniteľných v čase poskytnutia);• tranže pomoci vo forme daňového zvýhodnenia sa diskontujú na základe diskontných sadzieb uplatniteľných v čase nadobudnutia účinnosti daňového zvýhodnenia; | |

VYHLÁSENIE O ODMIETNUTÍ ZODPOVEDNOSTI

Tento kontrolný zoznam nie je oficiálnym dokumentom Európskej komisie. Hoci môže predstavovať užitočný doplnkový nástroj pre uplatňovanie nariadenia Komisie č. 651/2014 zo 17. júna 2014 (všeobecné nariadenie o skupinových výnimkách), nenahrádza toto nariadenie a úplné dodržiavanie jeho ustanovení je aj naďalej jediným spôsobom ako využívať oslobodenie od notifikačnej povinnosti, ktoré umožňuje.

| | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">• pomoc vo forme vratných preddavkov, ktoré sú pri absencii prijatej metodiky výpočtu ich ekvivalentu hrubého grantu vyjadrené ako percento oprávnených nákladov, a ak opatrenie stanovuje, že v prípade úspešného výsledku projektu stanoveného na základe primeranej a prezieravej hypotézy budú preddavky splatené s úrokovou sadzbou, ktorá sa prinajmenšom rovná diskontnej sadzbe uplatniteľnej v čase poskytnutia pomoci, maximálna intenzita pomoci sa môže zvýšiť o 10 percentuálnych bodov. <p>Oprávnené náklady</p> <ul style="list-style-type: none">• oprávnené náklady doložené prehľadnými, konkrétnymi a aktuálnymi dokumentmi. | |
| Článok 8 – Kumulácia | |
| <ul style="list-style-type: none">• Pri zisťovaní toho, či sa dodržiavajú stropy vymedzujúce notifikačnú povinnosť a maximálne intenzity pomoci, sa zohľadňuje celková výška štátnej pomoci (odsek 1).• Ak sa financovanie zo strany Únie (ktoré nie je pod kontrolou členského štátu) kombinuje so štátnou pomocou, tak sa pri zisťovaní toho, či sú dodržané stropy vymedzujúce notifikačnú povinnosť a maximálne intenzity pomoci alebo maximálna výška pomoci, zohľadňuje len táto štátna pomoc, za predpokladu, že celková suma verejného financovania poskytnutá vo vzťahu k tým istým oprávneným nákladom nepresahuje najvýhodnejšiu mieru financovania stanovenú v uplatniteľných pravidlách práva Únie (odsek 2).• Pomoc oslobodená od notifikačnej povinnosti sa môže kumulovať s akoukoľvek inou štátnou pomocou, ak sa poskytuje v súvislosti s inými identifikovateľnými nákladmi [odsek 3 písm. a)].• Kumulácia pomoci oslobodenej od notifikačnej povinnosti s inou pomocou v súvislosti s tými istými oprávnenými nákladmi nie je povolená, ak by sa v dôsledku toho presiahla najvyššia intenzita pomoci/výška pomoci uplatniteľná na túto pomoc [odsek 3 písm. b)].• Štátna pomoc oslobodená od notifikačnej povinnosti všeobecným nariadením o skupinových výnimkách sa nekumuluje so žiadnou pomocou <i>de minimis</i> v súvislosti s tými istými oprávnenými nákladmi, ak by takáto kumulácia mala za následok intenzitu pomoci presahujúcu intenzitu pomoci stanovenú v kapitole III všeobecného nariadenia o skupinových výnimkách (odsek 5).• Odchyľne sa pomoc na pracovníkov so zdravotným postihnutím, ako je stanovená | |

VYHLÁSENIE O ODMIETNUTÍ ZODPOVEDNOSTI

Tento kontrolný zoznam nie je oficiálnym dokumentom Európskej komisie. Hoci môže predstavovať užitočný doplnkový nástroj pre uplatňovanie nariadenia Komisie č. 651/2014 zo 17. júna 2014 (všeobecné nariadenie o skupinových výnimkách), nenahrádza toto nariadenie a úplné dodržiavanie jeho ustanovení je aj naďalej jediným spôsobom ako využívať oslobodenie od notifikačnej povinnosti, ktoré umožňuje.

| | |
|--|--|
| <p>v článkoch 33 a 34, môže kumulovať s inou pomocou oslobodenou na základe všeobecného nariadenia o skupinových výnimkách súvisiacou s tými istými oprávnenými nákladmi nad rámec najvyššieho uplatniteľného stropu podľa všeobecného nariadenia o skupinových výnimkách, ak takáto kumulácia nemá za následok intenzitu pomoci presahujúcu 100 % príslušných nákladov v priebehu akéhokoľvek obdobia, počas ktorého sú príslušní pracovníci zamestnaní.</p> | |
| Článok 9 – Uverejňovanie a informácie | |
| <ul style="list-style-type: none">• Na komplexnej webovej lokalite týkajúcej sa štátnej pomoci na vnútroštátnej alebo regionálnej úrovni sa uverejnia tieto informácie (odsek 1):<ul style="list-style-type: none">a) súhrnné informácie (pozri článok 11) alebo odkaz na prístup k nim;b) plné znenie každého opatrenia pomoci (pozri článok 11) alebo odkaz na prístup k plnému zneniu;c) informácie o každej poskytnutej individuálnej pomoci presahujúcej 500 000 EUR (pozri prílohu III). <p>Pokiaľ ide o pomoc poskytnutú na projekty Európskej územnej spolupráce, informácie uvedené v tomto odseku sa umiestnia na webovú lokalitu členského štátu, v ktorom sídli dotknutý riadiaci orgán podľa vymedzenia v článku 21 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady č. 1299/2013. Zúčastnené členské štáty môžu zároveň alternatívne rozhodnúť, že každý z nich poskytne na svojej webovej lokalite informácie o opatreniach pomoci v rámci svojho územia.</p> <ul style="list-style-type: none">• V prípade schém vo forme daňového zvýhodnenia a schém, na ktoré sa vzťahujú články 16 a 21 (okrem MSP, ktoré na žiadnom trhu neuskutočnili žiadny komerčný predaj), sa podmienky stanovené v odseku 1 písm. c) tohto článku považujú za splnené, ak členské štáty uverejnia požadované informácie o sumách individuálnej pomoci v týchto rozpätiach (v mil. EUR) (odsek 2):<ul style="list-style-type: none">– 0,5 – 1,– 1 – 2,– 2 – 5,– 5 – 10,– 10 – 30 a– 30 a viac. | |

VYHLÁSENIE O ODMIETNUTÍ ZODPOVEDNOSTI

Tento kontrolný zoznam nie je oficiálnym dokumentom Európskej komisie. Hoci môže predstavovať užitočný doplnkový nástroj pre uplatňovanie nariadenia Komisie č. 651/2014 zo 17. júna 2014 (všeobecné nariadenie o skupinových výnimkách), nenahrádza toto nariadenie a úplné dodržiavanie jeho ustanovení je aj naďalej jediným spôsobom ako využívať oslobodenie od notifikačnej povinnosti, ktoré umožňuje.

| | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Informácie uvedené v odseku 1 písm. c) tohto článku sú štruktúrované a prístupné štandardizovaným spôsobom (pozri prílohu III) a sú umožnené funkcie účinného vyhľadávania a sťahovania. Informácie uvedené v odseku 1 sa uverejňujú do 6 mesiacov odo dňa poskytnutia pomoci, alebo v prípade pomoci vo forme daňového zvýhodnenia do 1 roka odo dňa, keď sa má vypracovať daňové priznanie, a sú dostupné aspoň 10 rokov od dátumu poskytnutia pomoci (odsek 4).• Členské štáty splnia ustanovenia tohto článku najneskôr do dvoch rokov od nadobudnutia účinnosti tohto nariadenia (t. j. do 1. 7. 2016) (odsek 6). | |
|---|--|

Pokiaľ ide o vymedzenie pojmov: článok 2 (pozornosť treba venovať novému vymedzeniu pojmu podnik v ťažkostiach)

Podávanie správ: článok 11

Monitorovanie: článok 12

Odňatie výhody skupinovej výnimky: článok 10

VYHLÁSENIE O ODMIETNUTÍ ZODPOVEDNOSTI

Tento kontrolný zoznam nie je oficiálnym dokumentom Európskej komisie. Hoci môže predstavovať užitočný doplnkový nástroj pre uplatňovanie nariadenia Komisie č. 651/2014 zo 17. júna 2014 (všeobecné nariadenie o skupinových výnimkách), nenahrádza toto nariadenie a úplné dodržiavanie jeho ustanovení je aj naďalej jediným spôsobom ako využívať oslobodenie od notifikačnej povinnosti, ktoré umožňuje.

B. Osobitné podmienky týkajúce sa pomoci na znevýhodnených pracovníkov a pracovníkov so zdravotným postihnutím

| ČLÁNOK 32 POMOC NA PRIJÍMANIE ZNEVÝHODNENÝCH PRACOVNÍKOV VO FORME MZDOVÝCH DOTÁCIÍ | KONTROLA ZLUČITELNOSTI (OK?) |
|---|------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none">Zlučiteľná a oslobodená od notifikačnej povinnosti za predpokladu, že sú splnené všeobecné podmienky zlučiteľnosti a podmienky tohto článku (odsek 1). | |
| <p>Oprávnené náklady sú mzdové náklady za obdobie maximálne 12 mesiacov po prijatí znevýhodneného pracovníka do zamestnania. V prípade, že príslušný pracovník je značne znevýhodneným pracovníkom, oprávnené náklady predstavujú mzdové náklady za obdobie maximálne 24 mesiacov po prijatí do zamestnania (odsek 2).</p> | |
| <ul style="list-style-type: none">Ak prijatie do zamestnania nepredstavuje čistý nárast počtu zamestnancov v príslušnom podniku v porovnaní s priemerom za predchádzajúcich dvanásť mesiacov, miesto alebo miesta musia byť uvoľnené následkom dobrovoľného odchodu pracovníkov, nespôsobilosti, odchodu do dôchodku kvôli veku, dobrovoľného skrátenia pracovného času alebo zákonného prepustenia za porušenie pracovnej disciplíny, a nie z dôvodu nadbytočnosti (odsek 3). | |
| <ul style="list-style-type: none">Okrem prípadu zákonného prepustenia za porušenie pracovnej disciplíny má znevýhodnený pracovník nárok na nepretržité zamestnanie počas minimálneho obdobia, ktoré je v súlade s príslušnými vnútroštátnymi právnymi predpismi alebo kolektívnymi zmluvami, ktorými sa upravujú pracovné zmluvy (odsek 4). | |
| <ul style="list-style-type: none">Ak obdobie zamestnania trvá kratšie ako 12 mesiacov alebo 24 mesiacov v prípade značne znevýhodnených pracovníkov, pomoc sa v súlade s tým úmerne zníži (odsek 5). | |
| <ul style="list-style-type: none">Intenzita pomoci nepresahuje 50 % oprávnených nákladov (odsek 6). | |

VYHLÁSENIE O ODMIETNUTÍ ZODPOVEDNOSTI

Tento kontrolný zoznam nie je oficiálnym dokumentom Európskej komisie. Hoci môže predstavovať užitočný doplnkový nástroj pre uplatňovanie nariadenia Komisie č. 651/2014 zo 17. júna 2014 (všeobecné nariadenie o skupinových výnimkách), nenahrádza toto nariadenie a úplné dodržiavanie jeho ustanovení je aj naďalej jediným spôsobom ako využívať oslobodenie od notifikačnej povinnosti, ktoré umožňuje.

| ČLÁNOK 33 POMOC NA ZAMESTNÁVANIE PRACOVNÍKOV SO ZDRAVOTNÝM POSTIHNUTÍM VO FORME MZDOVÝCH DOTÁCIÍ | KONTROLA ZLUČITELNOSTI (OK?) |
|---|------------------------------|
| • Zlučiteľná a oslobodená od notifikačnej povinnosti za predpokladu, že sú splnené všeobecné podmienky zlučiteľnosti a podmienky tohto článku (odsek 1). | |
| • Oprávnené náklady sú mzdové náklady za ktorékoľvek dané obdobie, počas ktorého je pracovník so zdravotným postihnutím zamestnaný (odsek 2). | |
| • Ak prijatie do zamestnania nepredstavuje čistý nárast počtu zamestnancov v príslušnom podniku v porovnaní s priemerom za predchádzajúcich dvanásť mesiacov, miesto alebo miesta musia byť uvoľnené následkom dobrovoľného odchodu pracovníkov, nespôsobilosti, odchodu do dôchodku kvôli veku, dobrovoľného skrátenia pracovného času alebo zákonného prepustenia za porušenie pracovnej disciplíny, a nie z dôvodu nadbytočnosti (odsek 3). | |
| • Okrem prípadu zákonného prepustenia za porušenie pracovnej disciplíny majú pracovníci so zdravotným postihnutím nárok na nepretržité zamestnanie počas minimálneho obdobia, ktoré je v súlade s príslušnými vnútroštátnymi právnymi predpismi alebo kolektívnymi zmluvami, ktoré sú pre podnik právne záväzné a ktorými sa upravujú pracovné zmluvy (odsek 4). | |
| • Intenzita pomoci nepresahuje 75 % oprávnených nákladov (odsek 5). | |

VYHLÁSENIE O ODMIETNUTÍ ZODPOVEDNOSTI

Tento kontrolný zoznam nie je oficiálnym dokumentom Európskej komisie. Hoci môže predstavovať užitočný doplnkový nástroj pre uplatňovanie nariadenia Komisie č. 651/2014 zo 17. júna 2014 (všeobecné nariadenie o skupinových výnimkách), nenahrádza toto nariadenie a úplné dodržiavanie jeho ustanovení je aj naďalej jediným spôsobom ako využívať oslobodenie od notifikačnej povinnosti, ktoré umožňuje.

| ČLÁNOK 34 POMOC NA KOMPENZÁCIU DODATOČNÝCH NÁKLADOV SPOJENÝCH SO ZAMESTNÁVANÍM PRACOVNÍKOV SO ZDRAVOTNÝM POSTIHNUTÍM | KONTROLA ZLUČITEĽNOSTI (OK?) |
|---|------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none">• Zlučiteľná a oslobodená od notifikačnej povinnosti za predpokladu, že sú splnené všeobecné podmienky zlučiteľnosti a podmienky tohto článku (odsek 1).• Oprávnené náklady sú (odsek 2):<ul style="list-style-type: none">a) náklady na úpravu priestorov;b) náklady na zamestnávanie zamestnancov výlučne na čas venovaný pomoci pracovníkom so zdravotným postihnutím a náklady na odbornú prípravu takýchto zamestnancov týkajúcu sa pomoci pracovníkom so zdravotným postihnutím;c) náklady na úpravu alebo získanie vybavenia alebo na získanie a validáciu softvéru pre pracovníkov so zdravotným postihnutím vrátane upravených alebo pomocných technologických zariadení, ktoré sú dodatočnými nákladmi k nákladom, ktoré by príjemca pomoci znášal, keby zamestnal pracovníkov, ktorí nie sú zdravotne postihnutí;d) náklady priamo spojené s dopravou pracovníkov so zdravotným postihnutím do miesta práce a na činnosti súvisiace so zamestnaním;e) mzdové náklady za hodiny, počas ktorých je pracovník so zdravotným postihnutím na rehabilitácii;f) ak príjemca pomoci poskytuje chránené zamestnanie, náklady na výstavbu, inštaláciu alebo modernizáciu výrobných jednotiek príslušného podniku a akékoľvek administratívne náklady a náklady na dopravu, za predpokladu, že sú priamym dôsledkom zamestnávania pracovníkov so zdravotným postihnutím.• Intenzita pomoci nepresahuje 100 % oprávnených nákladov (odsek 3). | |

VYHLÁSENIE O ODMIETNUTÍ ZODPOVEDNOSTI

Tento kontrolný zoznam nie je oficiálnym dokumentom Európskej komisie. Hoci môže predstavovať užitočný doplnkový nástroj pre uplatňovanie nariadenia Komisie č. 651/2014 zo 17. júna 2014 (všeobecné nariadenie o skupinových výnimkách), nenahrádza toto nariadenie a úplné dodržiavanie jeho ustanovení je aj naďalej jediným spôsobom ako využívať oslobodenie od notifikačnej povinnosti, ktoré umožňuje.

| ČLÁNOK 35 POMOC NA KOMPENZÁCIU NÁKLADOV NA POMOC POSKYTOVANÚ ZNEVÝHODNENÝM PRACOVNÍKOM | KONTROLA ZLUČITEĽNOSTI (OK?) |
|---|------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none">• Zlučiteľná a oslobodená od notifikačnej povinnosti za predpokladu, že sú splnené všeobecné podmienky zlučiteľnosti a podmienky tohto článku (odsek 1).• Oprávnenými nákladmi sú náklady na (odsek 2):<ul style="list-style-type: none">a) zamestnávanie zamestnancov výhradne na dobu strávenú poskytovaním pomoci znevýhodneným pracovníkom počas obdobia maximálne 12 mesiacov po prijatí znevýhodneného pracovníka do zamestnania alebo počas obdobia maximálne 24 mesiacov po prijatí značne znevýhodneného pracovníka do zamestnania;b) vyškolenie takéhoto zamestnanca na pomoc znevýhodneným pracovníkom.• Poskytovaná pomoc pozostáva z opatrení na podporu samostatnosti znevýhodneného pracovníka a jeho prispôbenia sa pracovnému prostrediu, zo sprevádzania tohto pracovníka pri sociálnych a administratívnych procedúrach, z uľahčovania komunikácie s podnikateľom a z riadenia konfliktov (odsek 3).• Intenzita pomoci nepresahuje 50 % oprávnených nákladov (odsek 4). | |